

Proposta n. 119 del 28/01/2020

**ASL LECCE**  
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

**Sede Legale e Direzione Generale**  
**Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	<u>125</u>	<b>DEL</b>	<u>30 GEN. 2020</u>
-----------------------------	------------	------------	---------------------

<b>OGGETTO:</b>	Piano della Performance ASL LE 2020 – 2022. Adozione.
-----------------	---

L'anno 2020 il giorno Febe del mese di Gennaio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>

<b>STRUTTURA (Descrizione)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b>
Direzione Generale	Programmazione e Controllo di Gestione

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'U.O.C. Controllo di Gestione, dott. Vito Gigante, relaziona e propone in merito:

Premesso:

- che l'art. 10, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 150/09, così come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, redigono e pubblicano sul sito istituzionale entro il 31 gennaio di ogni anno, il documento programmatico denominato Piano della performance, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- che la CiVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche), con le deliberazioni n. 112 del 28 ottobre 2010 e n. 1 del 5 gennaio 2012, ha fornito istruzioni operative per la redazione del Piano della Performance, prevedendo altresì che ordinariamente nelle amministrazioni vi sia un processo di definizione di "azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance";
- che l'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nelle Linee guida n. 1 per il Piano della performance - Ministeri, redatte nel giugno 2017, ha ribadito l'importanza della integrazione del ciclo della performance con gli altri cicli di programmazione, con particolare riferimento al ciclo del bilancio e della programmazione strategica;

Dato atto:

- che la Regione Puglia nel "Documento di Economia e Finanza Regionale 2017 - 2019", approvato con D.G.R. n. 1974 del 5/12/2016, prevede tra le azioni strategiche la definizione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance delle strutture sanitarie sulla base del modello M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, da porre a base della valutazione del management aziendale;
- che la Regione Puglia con D.G.R. 2437 del 30.12.2019 ha definito e assegnato gli "*Obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del S.S.R. pugliese per l'anno 2019*", in continuità con gli obiettivi di performance per il triennio 2016 – 2018, D.G.R. n. 2198 del 28/12/2016, definiti sulla base della programmazione strategica regionale e in aderenza al sistema di valutazione basato sul modello M.E.S. della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;

Dato atto, altresì:

- che costituiscono obiettivi strategici aziendali quelli assegnati al Direttore Generale ASL Lecce dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1584 del 2.09.2019 "*D. Lgs. N. 171/2016 s.m.i – L.R. n. 15/2018. Nomina Direttore Generale della ASL LE*" e con D.G.R. n. 320 del 13.03.2018 "*Rettifica ed integrazione degli schemi di contratto approvati con la D.G.R. n. 2163/2016 per i Direttori Generali*

*delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R.”;*

- che costituiscono obiettivi strategici, nelle more della individuazione da parte della Regione Puglia degli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali del S.S.R. per il triennio 2020 – 2022, gli obiettivi assegnati con D.G.R. 2437 del 30.12.2019, in continuità e per quanto compatibili ed integrati con i successivi atti di programmazione regionale;
- che su impulso dell'OIV è in atto un processo di revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della Performance e che, nella redazione del presente Piano (paragrafo 7) si è tenuto conto di quanto previsto dalle Linee Guida n. 4 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel novembre 2019, in merito alla “Valutazione partecipativa” nelle pubbliche amministrazioni.

Considerato:

- che in applicazione delle disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2009 s.m.i. ed in coerenza con le indicazioni contenute nelle delibere CiVIT n. 112/2010 e n. 1/2012, è stata predisposta, a cura dell'Unità Programmazione e Controllo di Gestione, sulla base degli indirizzi e degli obiettivi strategici definiti dalla regione Puglia con la citate deliberazioni di G.R. n. 2437/2019, n. 1584/2019 e n. 320/2018, bozza del Piano della Performance dell'ASL di Lecce per il triennio 2020-2022;
- che la suddetta bozza è stata trasmessa all'OIV e al Collegio di Direzione per le valutazioni di competenza ed al fine di avviare il processo che coinvolgerà, a cascata, tutte le unità operative aziendali;

Dato atto che

- in data 22 gennaio 2020 si è riunito il Collegio di Direzione, che all'unanimità ha espresso parere favorevole sulla bozza di Piano della Performance 2020 – 2022 con le annotazioni espresse dal Dott. Maurizio Scardia e dal Dott. Giovanni De Filippis;
- In data 27 gennaio 2020 si è riunito l'OIV che ha esaminato la bozza di Piano delle Performance 2020 – 2022 soffermandosi in particolare sul paragrafo 7 dedicato alla Valutazione partecipativa con un approfondimento sugli interventi proposti e sulla rilevanza della “Transizione alla modalità digitale e alla dematerializzazione” per facilitare l'accessibilità, la trasparenza e la fruibilità di servizi, informazioni e dati da parte dei cittadini e utenti.

### **PROPONE**

1. di adottare il Piano della Performance ASL LE 2020 – 2022, comprensivo degli allegati A), B) e C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che eventuali variazioni, conseguenti a direttive regionali, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite nel Piano della Performance adottato con il presente atto;
3. di pubblicare detto Piano sul sito dell'ASL LE nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente / Performance”;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., al Comitato Misto Consultivo, al CUG, ed a tutti i Direttori di macrostruttura/dipartimento e, per loro tramite, a tutti i centri di

responsabilità per l'avvio immediato di un percorso di condivisione e definizione degli obiettivi operativi per l'anno 2020, a partire da quelli proposti nelle schede allegate al medesimo Piano, secondo un crono programma stabilito dalla Direzione Aziendale.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria e della proposta (Dott. Vito Gigante Direttore UOC Programmazione e controllo di gestione), attestante il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il Piano della Performance ASL LE 2020 – 2022, comprensivo degli allegati A), B) e C), parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che eventuali variazioni, conseguenti a direttive regionali, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inserite nel Piano della Performance adottato con il presente atto;
3. di pubblicare detto Piano sul sito dell'ASL LE nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente / Performance";
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'O.I.V., al Comitato Misto Consultivo, al CUG, ed a tutti i Direttori di macrostruttura/dipartimento e, per loro tramite, a tutti i centri di responsabilità per l'avvio immediato di un percorso di condivisione e definizione degli obiettivi operativi per l'anno 2020, a partire da quelli proposti nelle schede allegate al medesimo Piano, secondo un crono programma stabilito dalla Direzione Aziendale.

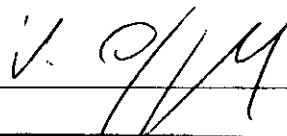
Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'istruttoria  
e della proposta Dott. Vito Gigante

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Pastore

Il Direttore Sanitario  
Dr. Roberto Carlà

Il Direttore Generale  
Dr. Rodolfo Rollo

  
\_\_\_\_\_  
**FIRMATO**  
*Dott. Antonio PASTORE*  
\_\_\_\_\_  
**FIRMATO**  
*Dott. Roberto CARLA'*  
\_\_\_\_\_  
**FIRMATO**  
*Dott. Rodolfo ROLLO*  
\_\_\_\_\_



**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

dal **30 GEN. 2020** al **14 FEB. 2020**

Lecce, **30 GEN. 2020**

Il Responsabile della pubblicazione

<b>FIRMATO</b> <b>Dott.ssa Barbara GARNERO</b>
---